



Profil de groupe

Ce profil a été établi en fonction des réponses des membres du groupe qui le composent. Les graphes traduisent la moyenne des réponses obtenues.

Ce profil contient

I. STYLE NATUREL DU GROUPE

- Le graphe du groupe

II. STYLE ADAPTE DU GROUPE

- Le graphe du groupe
- Interactions entre les différentes couleurs

III. STYLE OPPOSE DU GROUPE

- Le graphe du groupe

IV. RADAR DES COMPETENCES

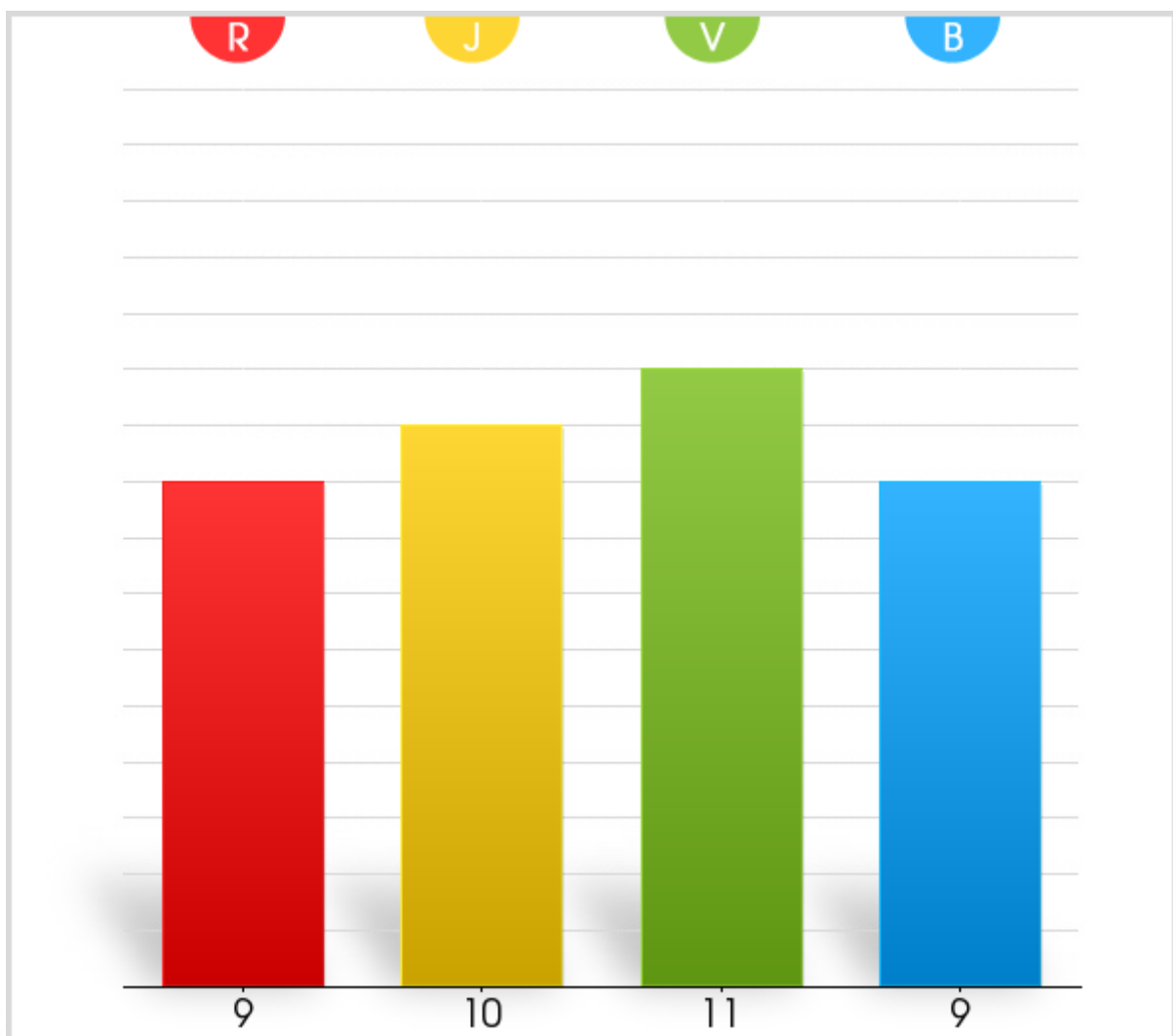
- Synthèse des compétences clés

I. STYLE NATUREL DU GROUPE

Ce graphe illustre votre style naturel établi en fonction de vos réponses "moins". Il représente votre style propre, celui que vous développez lorsque vous n'avez pas besoin de faire d'efforts d'adaptation ou lorsque sous l'emprise du stress ou de l'émotion vous revenez à votre naturel... Ce style est votre ancrage comportemental, votre base stable qui évoluera bien sûr, mais pas à pas.



VOTRE GRAPHE PROFIL 4 COLORS STYLE NATUREL

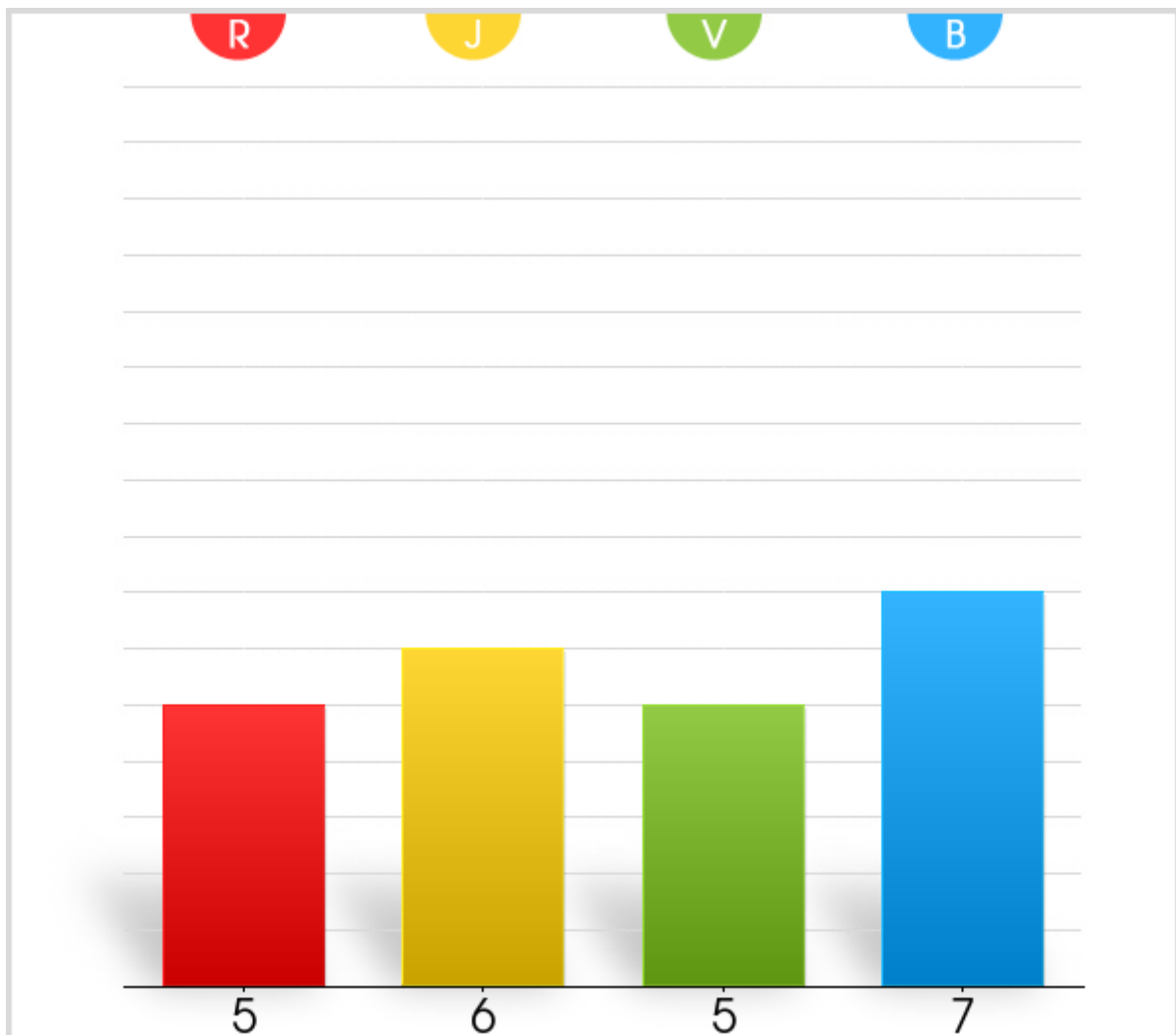


II. STYLE ADAPTE DU GROUPE

Ce graphe est établi en fonction de vos réponses "plus". Il décrit le style adapté à votre environnement, celui que vous produisez pour faire un effort social. C'est le style que vous laissez lire aux gens qui vous entourent. C'est le style que vous pensez le plus efficace pour satisfaire vos besoins et répondre selon vous, aux attentes des autres.



VOTRE GRAPHE PROFIL 4 COLORS STYLE ADAPTE



Interactions entre les différentes couleurs.

Ce paragraphe décrit les comportements de certaines personnes dont les couleurs se multiplient entre elles et produisent de ce fait des traits de personnalités plus marqués :
Par exemple, le fait de cumuler beaucoup de jaune et rouge aboutit à un profil extrêmement orienté vers l'action et qui ne se pose que rarement. Le fait de cumuler beaucoup de bleu et de rouge aboutit à un profil naturellement très sceptique et fermé.

Vous concernant, le cumul de ces couleurs n'aboutit pas à une accentuation de vos comportements

III. STYLE OPPOSE DU GROUPE

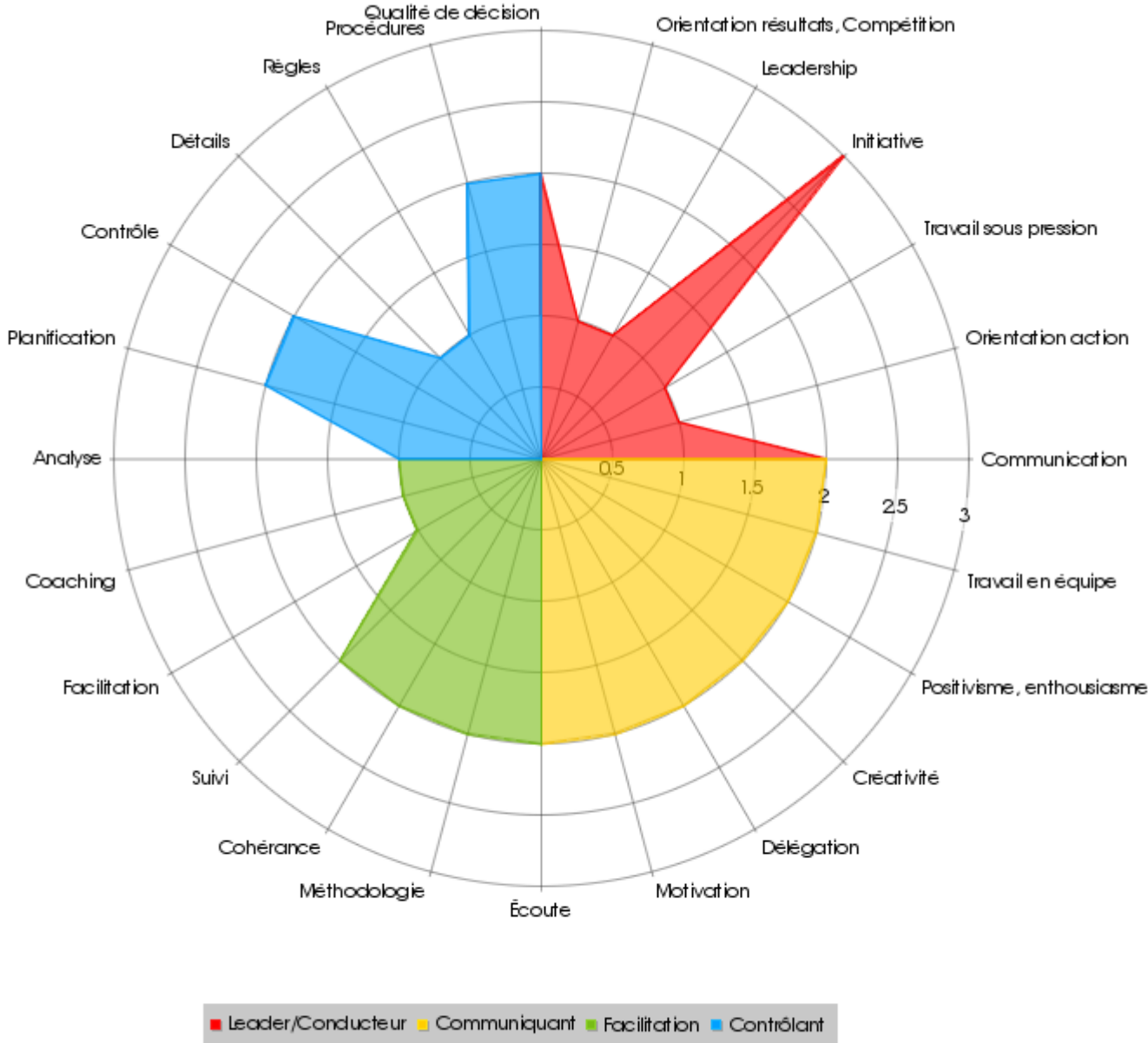
Ce graphe a été établi en fonction de vos réponses "moins". Il représente le style le plus éloigné du votre, celui que vous développez le moins, et souvent votre zone d'inconfort. Il peut caractériser aussi le type de personnalité ou le type de situations avec lesquelles vous avez le plus de difficultés.



VOTRE GRAPHE PROFIL 4 COLORS STYLE OPPOSE



IV. RADAR DES COMPETENCES



Synthèse des compétences clés

Ces thèmes ont obtenu un score de 3 :

- Initiative

Synthèse des zones d'inconfort possibles :

- Orientation résultats, compétition
- Leadership, fait adhérer à son avis
- Travail sous pression
- Orientation action
- Facilitateur, souplesse relationnelle
- Intégration, confiance, coaching
- Analyse, préparation
- Sens du détail
- Recherche de règles, données