



« L'art de la réussite consiste à savoir s'entourer des meilleurs »
John Fitzgerald Kennedy

testdeux testdeux - ADVANCE CONSEIL

Ce profil contient

I. DESCRIPTIONS DES CARACTERISTIQUES COMPORTEMENTALES

- La composante rouge : le sens de l'objectif, résolution des problèmes, sens du défi
- La composante jaune : la communication et interaction avec les autres
- La composante verte : les changements de rythmes et stabilisation de l'environnement
- La composante bleue : la conformité aux règles, procédures et prise en compte des contraintes
- Les interactions entre les différentes couleurs
- La description du style naturel et du style adapté

II. GRAPHES DU PROFIL

- Graphe du style naturel
- Graphe du style adapté
- Graphe du style opposé

III. RADAR DES COMPETENCES

- Synthèse des compétences fortes et points de vigilance

IV. FICHE DE SYNTHÈSE DES 4 COULEURS

I. DESCRIPTIONS DES CARACTERISTIQUES COMPORTEMENTALES



Cette couleur décrit la manière dont vous stabilisez votre environnement de travail et réagissez aux changements de rythmes.



Vous êtes vert dominant.

Vous êtes motivé(e) par le besoin d'être utile aux autres et de construire des relations stables et durables.

Vous agissez avec méthode et êtes reconnu(e) comme un collaborateur loyal, consistant et pondéré.

Les autres vous considèrent comme une personne facilitant la vie du groupe, cherchant toujours à aider et prête à de nombreux compromis.

Votre patience vous amène à procéder pas à pas, systématiquement avec une grande régularité et garantir la stabilité. Cette qualité fait de vous une personne précieuse pour assurer le suivi à moyen et long terme des projets

Vos capacités d'écoute font de vous l'oreille du groupe à qui l'on peut se confier. Vous préférez ne pas agir sous la pression de l'urgence et avez besoin d'anticiper au maximum pour vous permettre de travailler à votre rythme. Certaines personnes qui vous entourent pourraient traduire votre calme par de l'immobilisme ou de la lenteur.

Votre volonté de bien faire, sans ne jamais heurter personne peut rendre vos décisions délicates. Vous êtes prêt(e) à des statuts quo importants pour éviter un conflit. Cela vous amènera peut-être à laisser les choses telles qu'elles sont. Vous n'aimez pas particulièrement les changements et vous aurez besoin que l'on vous en démontre la cohérence et le sens profond. Si l'on vous prouve que cela ne perturbera pas votre monde d'harmonie, vous coopérerez activement. Discret(e) par nature, vous préférez développer des relations individuelles plutôt que de vous mettre en avant ou prendre la

parole au milieu d'un groupe.

Dire les choses est pour vous difficile tant vous êtes attentif à votre interlocuteur. Vous cachez vos émotions quitte à prendre sur vous et en subir les conséquences.

Dire « non », peut s'avérer être un vrai défi pour vous.



Cette couleur décrit la manière dont vous résolvez les problèmes et abordez les défis.



Vous êtes rouge dominant.

Vous vous fixez des objectifs ambitieux, toujours prêt(e) à relever des défis qui vous permettront de gagner. Votre sens du résultat vous amène à rechercher constamment la manière la plus efficace d'arriver à l'objectif visé, en ne vous souciant que peu des détails. Votre volontarisme vous amène parfois à minimiser les risques et prendre des décisions rapides et engageantes pour vous et ceux qui vous suivent.

Pour vous, l'environnement est un monde souvent hostile dans lequel il faut sans cesse se battre et rester compétitif.

Vous aimez résoudre les problèmes de manière indépendante et novatrice et faites preuve d'autorité et volontarisme dans la mise en œuvre des projets. Fonceur, vous aimez agir sous pression et faire plusieurs choses à la fois.

Cette couleur décrit la manière dont vous interagissez avec les autres.



Vous percevez l'environnement de manière défavorable, ce qui vous rend factuel, voire souvent sceptique.

Vous communiquez de manière rationnelle et logique. Vous appuyez votre raisonnement par des faits et ne laissez que peu de place à l'impulsivité, aux sentiments et aux émotions.

Vous construisez autour de vous une équipe travailleuse, discrète et organisée. Vous étayez vos décisions par des outils de pilotage, tableaux de bord très complets et contrôles permanents.

Ceux qui vous entourent pourraient vous reprocher la distance que vous mettez entre vous et vos collaborateurs, le temps que vous passez à analyser les chiffres et tableaux de suivi, (surtout si vous le faites avec la porte de votre bureau fermée) ainsi que le peu de créativité que vous vous autorisez.

Terre à terre, il est difficile de rêver à votre contact. Votre communication peut donner une impression d'un contrôle et d'une rigidité excessifs.



Cette couleur décrit la manière dont vous conformez et réagissez aux règles et aux procédures.



On vous considère parfois comme une personne parfois intrépide et téméraire. Vous préférez vous jeter dans l'action, quitte à devoir réajuster le tir en cours de route, plutôt que de consacrer du temps à mesurer objectivement les risques qui vous attendent. Il est possible que vous vous mettiez vous même en danger, à moins que votre ingéniosité, libre de tout complexe, ne vienne à bout des difficultés que vous rencontrerez sur votre chemin. .

Vous aimez être libéré de toute contrainte et contrôle.

Peu cadré(e) par nature, les solutions que vous imaginerez seront originales, voire révolutionnaires.

Vous aimez l'improviste qui révèle vos talents d'inventivité. Si vous êtes amené(e) à prendre la parole en public, vous vous appuyerez plus sur la forme que sur la préparation et le contenu.

Interactions entre les différentes couleurs.

Ce paragraphe décrit les comportements de certaines personnes dont les couleurs se multiplient entre elles et produisent de ce fait des traits de personnalités plus marqués :
Par exemple, le fait de cumuler beaucoup de jaune et rouge aboutit à un profil extrêmement orienté vers l'action et qui ne se pose que rarement. Le fait de cumuler beaucoup de bleu et de rouge aboutit à un profil naturellement très sceptique et fermé.

Vous concernant, le cumul de ces couleurs n'aboutit pas à une accentuation de vos comportements

Description de votre style naturel

Hors de votre cadre de travail, votre style de communication non verbale suggère discrétion et cohérence. Vos gestes sont calmes, peu toniques, doux, ronds. Votre démarche est posée et constante. Votre poignée de main est discrète et votre regard non soutenu pour ne pas risquer de froisser votre interlocuteur. Vous utilisez un faible espace avec votre corps : gestes mesurés, les bras croisés ou mains dans les poches, assis parfois sur le bout de votre siège.

Lorsque que vous arrivez au travail, il est vraisemblable que vous jugiez nécessaire d'adapter votre comportement à votre environnement et d'afficher un style différent. Sans doute, cette adaptation est-elle motivée par un besoin de résoudre les problèmes et gérer les urgences plus rapidement?

Vous accentuez votre communication kinesthésique (par le corps) qui dégage plus d'énergie. Votre buste ouvert, votre port de tête vers l'avant indique aux autres que vous êtes dans l'action, tourné vers votre objectif. La poignée de main tonique ou musclée que vous distribuez vous permet en regardant dans les yeux votre interlocuteur, de l'évaluer rapidement. Vous affichez un style déterminé, et dégagez une impression de volonté, d'affirmation de soi et de rapidité. Pour vous faire comprendre vous utilisez langage plus concis, appuyé des gestes amples et toniques. Votre démarche à grands pas montre votre style volontaire. Il se dégage de votre communication une volonté de dominer.

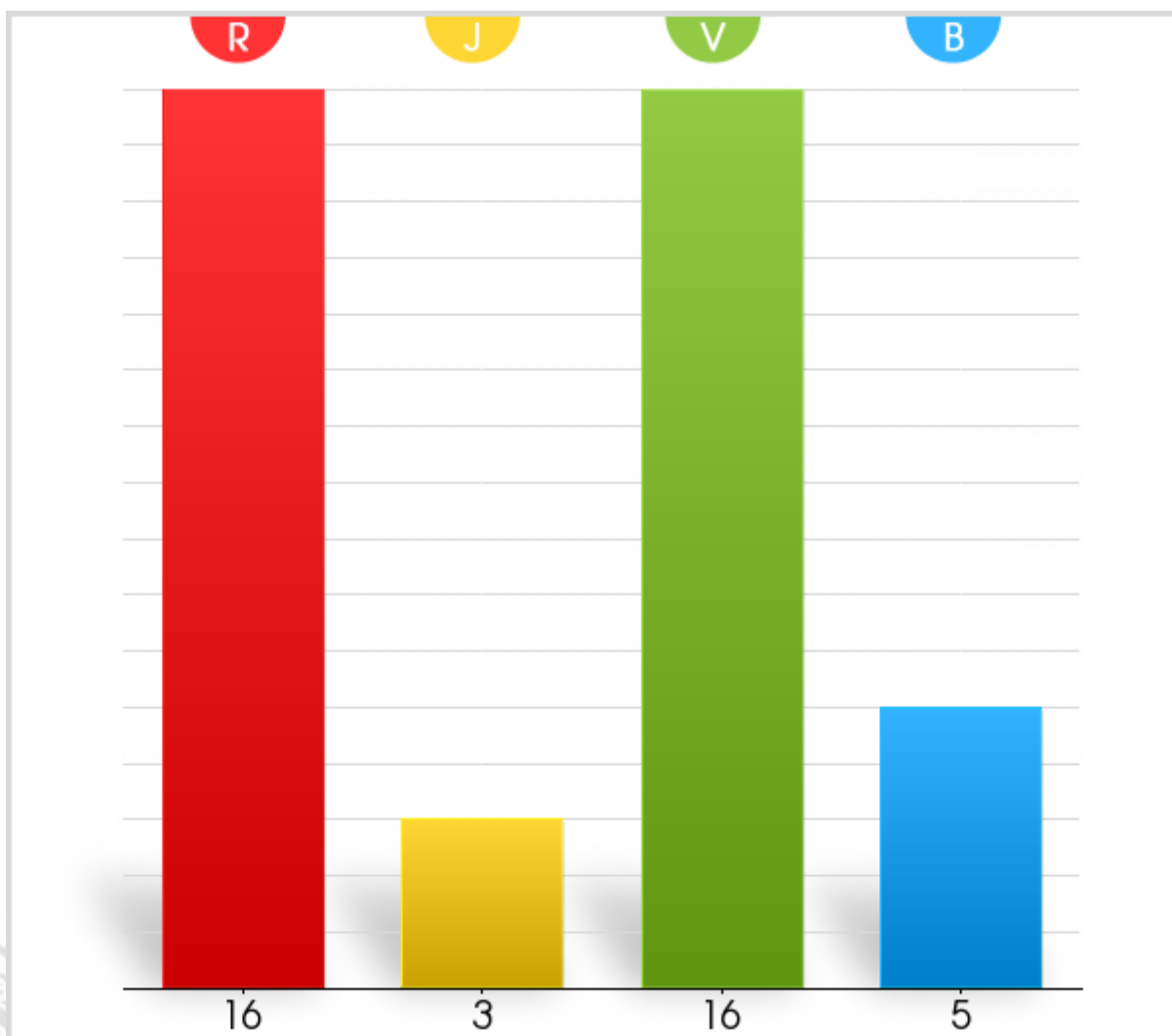
II. GRAPHES DU PROFIL

Le graphe de votre style naturel

Ce graphe illustre votre style naturel établi en fonction de vos réponses "moins". Il représente votre style propre, celui que vous développez lorsque vous n'avez pas besoin de faire d'efforts d'adaptation ou lorsque sous l'emprise du stress ou de l'émotion vous revenez à votre naturel... Ce style est votre ancrage comportemental, votre base stable qui évoluera bien sûr, mais pas à pas.



VOTRE GRAPHE PROFIL 4 COLORS STYLE NATUREL

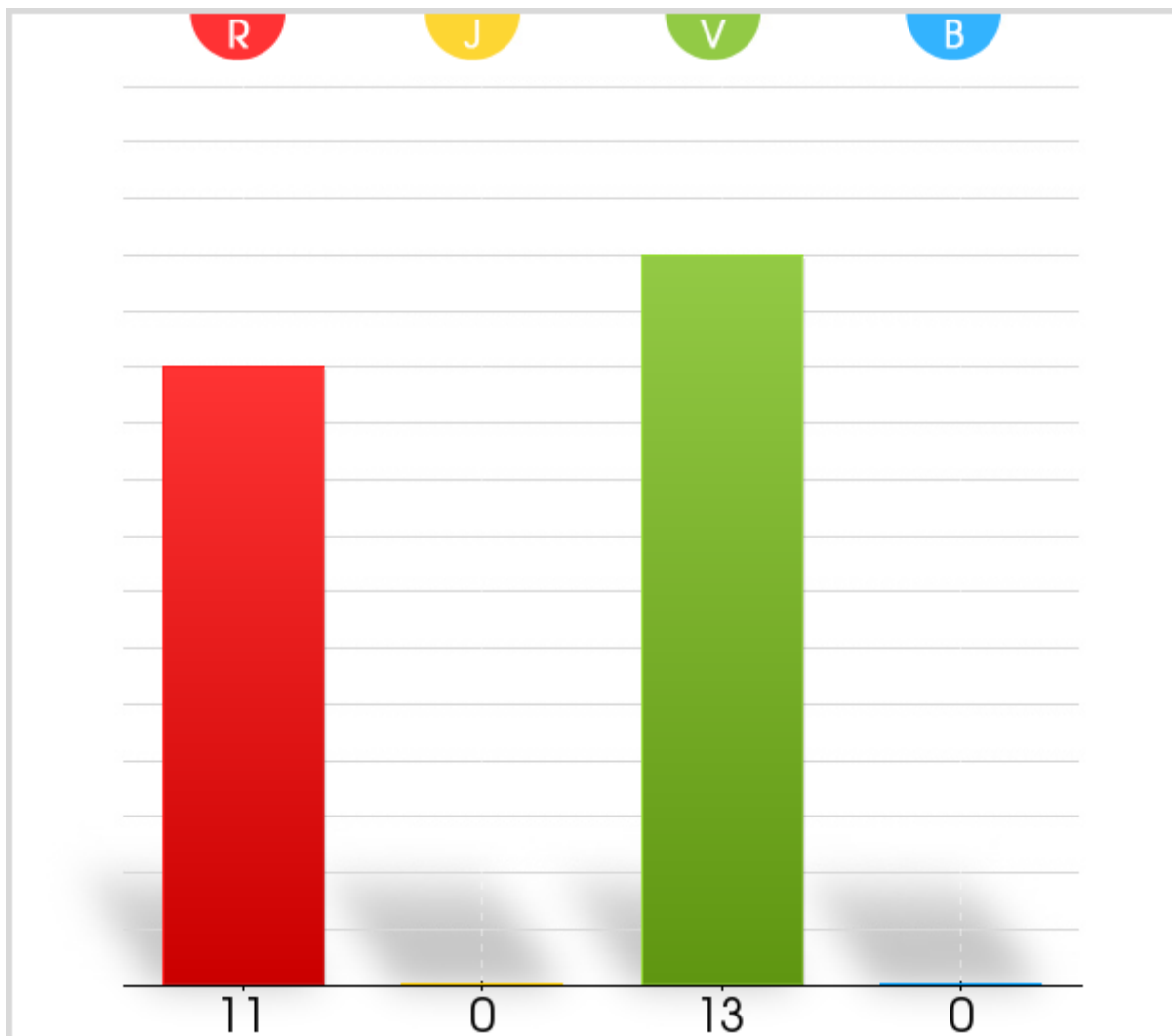


Le graphe de votre style adapte

Ce graphe est établi en fonction de vos réponses "plus". Il décrit le style adapté à votre environnement, celui que vous produisez pour faire un effort social. C'est le style que vous laissez lire aux gens qui vous entourent. C'est le style que vous pensez le plus efficace pour satisfaire vos besoins et répondre selon vous, aux attentes des autres.



VOTRE GRAPHE PROFIL 4 COLORS STYLE ADAPTE

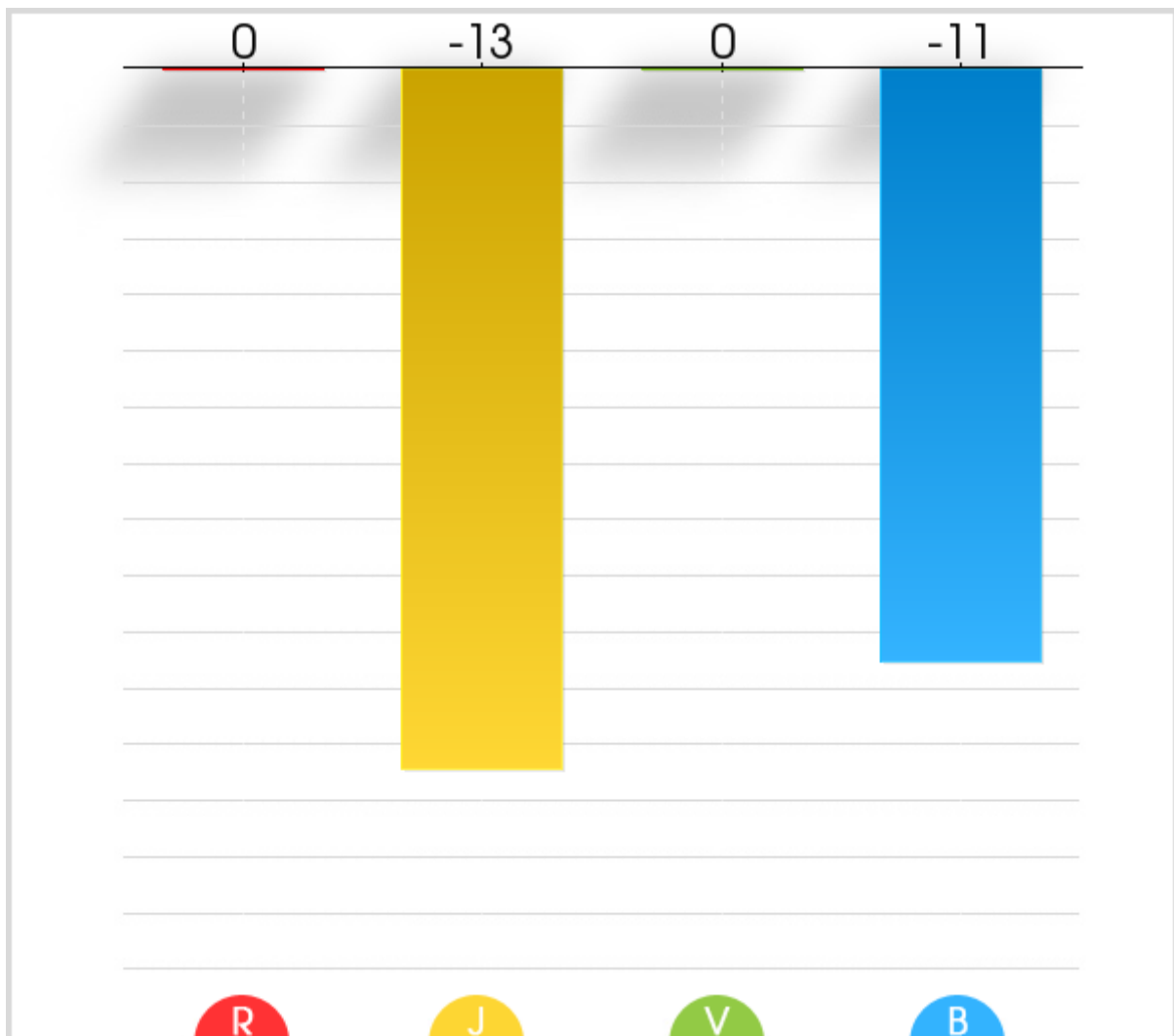


Le graphe de votre style oppose

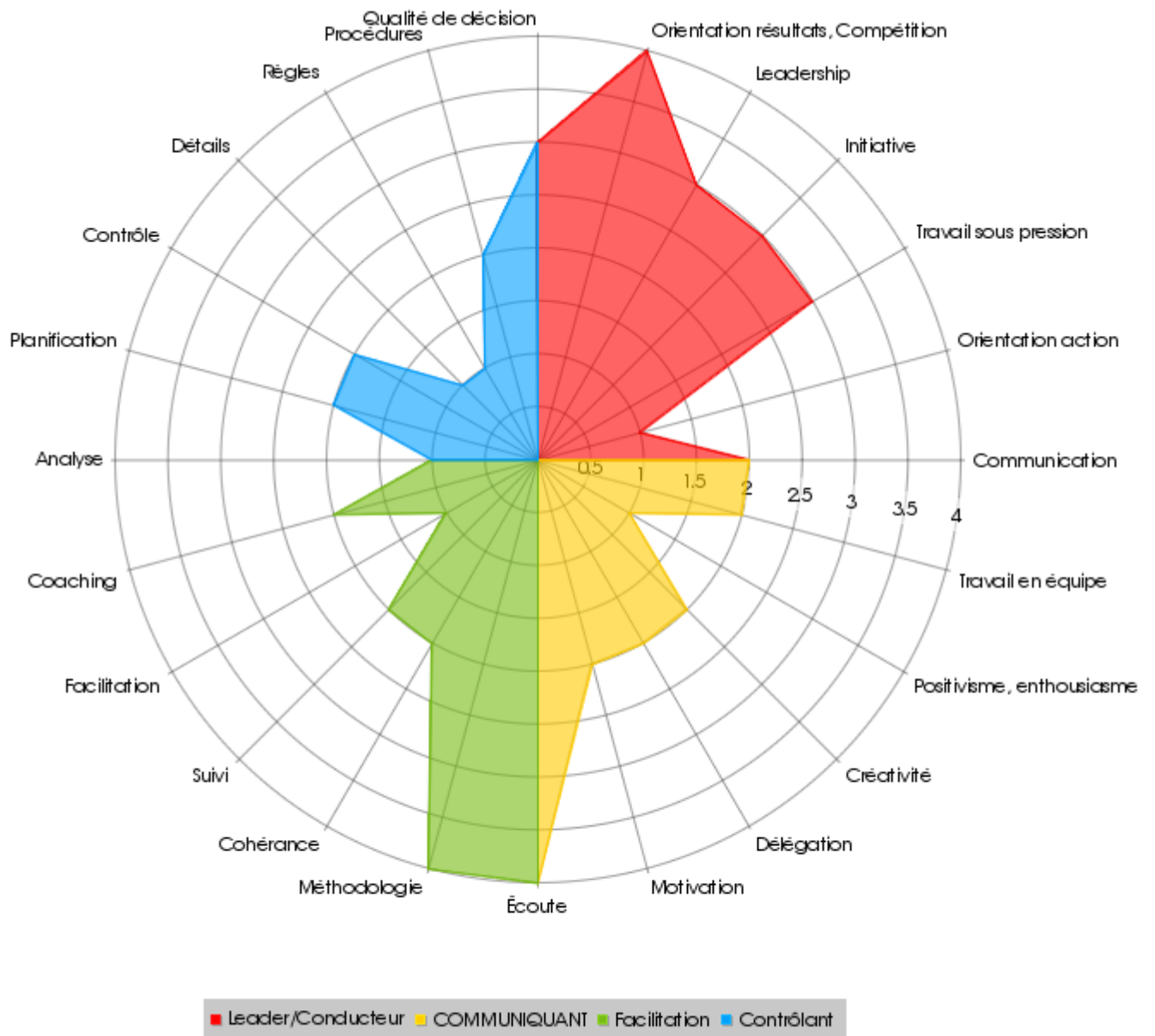
Ce graphe a été établi en fonction de vos réponses "moins". Il représente le style le plus éloigné du votre, celui que vous développez le moins, et souvent votre zone d'inconfort. Il peut caractériser aussi le type de personnalité ou le type de situations avec lesquelles vous avez le plus de difficultés.



VOTRE GRAPHE PROFIL 4 COLORS STYLE OPPOSE



III. RADAR DES COMPETENCES



Synthèse des compétences fortes et points de vigilance

Ces thèmes ont obtenu un score de 4 :

- Orientation résultats, compétition
- Écoute
- Écoute
- Méthodologie

Ces thèmes ont obtenu un score de 3 :

- Qualité de décision, prise en compte des risques, facilité et rapidité de décision
- Leadership, fait adhérer à son avis
- Initiative
- Travail sous pression
- Qualité de décision, prise en compte des risques, facilité et rapidité de décision

Synthèse des points de vigilance :

- Orientation action
- Penser positif, enthousiasme
- Facilitateur, souplesse relationnelle
- Analyse, préparation
- Analyse, préparation
- Sens du détail
- Recherche de règles, données

IV. FICHE DE SYNTHÈSE DES 4 COULEURS

« On est tous l'étranger de l'autre. » - Albert Camus

BLEU		ROUGE	
Forces	Faiblesses possibles	Forces	Faiblesses possibles
Motivé par la compréhension de son environnement, l'exigence de la perfection et le respect des règles.	Ne peut travailler en l'absence de cadre et dans l'urgence. Redoute l'erreur.	Motivé à diriger, gagner et relever des défis. Besoin d'aventure, de nouveauté et de vitesse.	S'ennuie dans les tâches routinières et faciles. Ne supporte pas de perdre et perdre la face.
Analytique Précis Respectueux des règles Structuré Factuel Organisé Sens critique Excellent contrôleur Repère la moindre erreur	A du mal à passer à l'action Travail lentement Perfectionniste Peu créatif Froid, distant Peu de souplesse Ne supporte pas la critique Faible prise de risque	Rapide Décide facilement Focalisé sur l'objectif Sens du challenge Leadership Sens de la nouveauté Exprime facilement ses opinions Exigeant Autonome Fait plusieurs choses à la fois	Prend peu de recul Impulsif, voire colérique Minimise les risques N'a pas le sens des détails Peu d'écoute Parfois blessant Écrasant Intolérant Peu déléguatif Prise de risque forte
VERT		JAUNE	
Forces	Faiblesses possibles	Forces	Faiblesses possibles
Motivé par le besoin d'être utile, de servir les autres et construire des relations durables	Travail difficilement sous la pression et dans un environnement conflictuel	Motivé par le besoin d'être reconnu et d'influencer son entourage	Travail difficilement dans une ambiance tendue et sous la pression des contrôles
Empathique A l'écoute Attentif Fidèle Fiable Stable Modeste Méthodique Calme Constant Encourageant Patient	Peu assertif Timide N'aime pas s'exprimer en public Décide difficilement Sensible Craint les changements Faible prise de risque Possessif Peu démonstratif Lent	Enthousiaste Démonstratif Amical, chaleureux Sens du challenge Communicatif Sens de l'humour Créatif, ludique Sait improviser Aime parler en public Sait résoudre les conflits Convainquant	Superficiel Désordonné Bavard Familier Peu structuré Parle plus qu'il n'écoute Trop spontané Fuit le factuel Fait des diversions Se fait l'avocat du diable