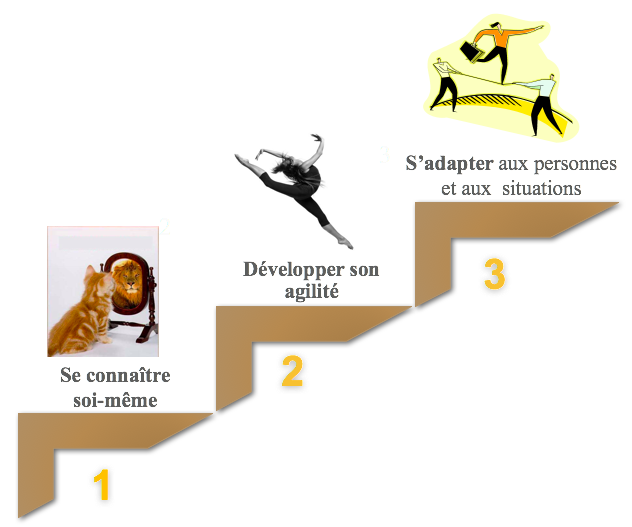
Manager avec les couleurs !

***Renforcer son efficacité managériale en s’appuyant sur la connaissance de soi-même et des autres***



1. **L’objectif du séminaire**

* Evolution de la fonction de manager
* Comprendre son propre style de communication pour renforcer son efficacité managériale
* Les 3 piliers de l’efficience
* Comprendre les motivations et attentes des collaborateurs
* Savoir motiver le groupe, en rendant l’équipe fluide et agile
* Travailler sur son style opposé (style de personnes et situations)
* Savoir gérer les tensions et conflits, les moments difficiles
* Développer sa posture de manager-coach

1. **Public concerné et pré requis**

Les managers en prise de poste ou en poste

1. **Contenu**

**Leadership et organisation**

* Manager ou coach ?
* Exercer son leadership en tant que manager
* Comprendre ce que les collaborateurs attendent d’un leader

**Fondamentaux des couleurs de la communication**

* La dynamique des couleurs et les 4 tendances : rouge / jaune / vert / bleu
* Identifier son propre style / couleurs et celui des autres : exercice des gommettes et à partir du profil de personnalité souhaité (Styles sociaux, AEC RH ou 4Colors)
* Comprendre pourquoi vous trouvez des relations plus efficaces que d’autres
* Connaitre les forces et axes de progrès de votre comportement

**Comprendre les motivations et attentes des collaborateurs**

* Mapping de son équipe
* Savoir reconnaître les collaborateurs et leurs attentes spécifiques
* Les motivations et interactions

**Développer un management efficient**

* Sincérité / Assertivité
* Empathie
* Synchronisation

**Les motivations**

* Les 4 styles managériaux : les actions et outils pour s’adapter aux différentes missions et collaborateurs (Hishicolors)
* Rôle de chacun dans l’équipe

**Les rituels managériaux**

* Les clés de réussite de la réunion d’équipe
* Préparer et animer un brief quotidien
* Motivation et performance
* Sensibilisation posture manager-coach

**Manager-coach**

* Définir la posture coach vs manager
* Comprendre la matrice de performance
* Maîtriser la méthode M.E.N.T.O.R
* Effectuer des entretiens de coaching efficaces et structurés
* Diagnostiquer son comportement de communication spontané

**Gérer les situations difficiles (mon style opposé)**

* Gestion du stress (le mien, celui de mes clients)
* Gestion des conflits
* Les 2 niveaux de stress et les manifestations
* Prise de recul et lâcher prise

1. **Méthode pédagogique**

Un séminaire 100% ludique, interactif et concret

* **Profil individuel de personnalité**
* Les couleurs du comportement, jeux, exercices progressifs, travaux de groupes, benchmark
* Supports technologiques variés, jeux interactifs individuels et d’équipe, extraits de film, clips, quizz, accès en ligne à des tests et espace stagiaires en ligne pour aller chercher des données complémentaires.

1. **Durée.**

* 2 sessions de 1,5 jours

1. **Intervenante**

* Consultante séniors, experte en communication, management et relation client, certifiées à 4colors programs®, AEC RH® et les Styles sociaux et adaptabilité®.